

一般財団法人日本総合研究所 行動計画

性別、ライフステージを問わず、働きやすい環境を整え、各所員が十分に能力を發揮するとともに、いきいきとした活躍できる就労環境を通じた職場づくりを目指し、次のよう行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成29年10月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 弊所の課題

- 女性を含めキャリア形成を向上するための機会（特に所外における研修等の受講）が少ない
- 繁忙期等の特定の期間、長時間労働となる所員がいる

3. 定量的目標

- 女性の管理職比率を50%程度とする
- 所定外労働時間（法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計）を月毎に45時間未満とする

4. 取組内容

●能力開発やキャリア形成支援の実施

- ・平成29年11月 キャリアアップのための研修プログラムの検討
- ・平成30年 4月 「教育訓練給付制度」等を活用した資格取得の奨励
- ・平成30年 9月 資格取得のための外部研修の受講

●所定外労働削減の推進

- ・平成29年10月 所員の残業時間数を把握し、取組を検討
- ・平成30年 4月 柔軟な働き方（フレックスタイム制度等）をサポートする制度の導入及び有休休暇取得を推進する取組の推進（管理職による率先取得等）
- ・平成31年 4月 改善取組の評価

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成29年9月現在

管理職に占める女性労働者の割合 : 37.5%